

## Meldregeling Integriteit

*De PvdA zet zich actief in om een veilige, integere vereniging te realiseren voor alle personen die bij en voor ons werken en/of lid zijn. Desondanks kunnen er onregelmatigheden plaatsvinden. Wij nodigen iedereen uit die bij of voor ons werkt of lid is<sup>1</sup>, om vermoedens van onregelmatigheden te melden. We ontvangen graag deze meldingen, omdat we mogelijke onregelmatigheden graag goed willen verhelpen.*

In deze meldregeling wordt uitgelegd hoe je op een veilige manier vermoedens van onregelmatigheden intern en extern kunt melden.

Met een onregelmatigheid bedoelen we een gedraging of gebeurtenis dat een integriteitsincident of een misstand is of kan worden:

- Denk bij een onregelmatigheid aan belangenverstrengeling, intimidatie, onzorgvuldig omgaan met vertrouwelijke informatie of het niet naleven van procedures (dit kan op een gegeven moment ook kwalificeren als een integriteitsincident).
- Voorbeelden van integriteitsincidenten zijn diefstal, omkoping, fraude, machtsmisbruik, handel met voorwetenschap, etc. (integriteitsincidenten kunnen in sommige gevallen zich verder ontwikkelen tot een misstand).
- Voorbeelden van misstanden zijn schending aanbestedingsregels, ernstige milieu- of veiligheidsdelicten, of het veroorzaken van een angstcultuur.

In artikel 1 hebben we deze en andere belangrijke begrippen toegelicht.

Wanneer je de stappen volgt zoals in deze regeling beschreven, is jouw positie in onze organisatie beschermd. Dat betekent dat niemand van onze organisatie je mag benadelen als gevolg van jouw melding. Ervaar je toch dat je benadeeld wordt? Bespreek dit dan alsjeblieft met je leidinggevende<sup>2</sup> of één van onze vertrouwenspersonen. We vinden het belangrijk dat je je volledig vrij voelt om onregelmatigheden te melden. Zonder meldingen kunnen we immers de onregelmatigheden ook niet verhelpen.

Je kunt een vermoeden van een onregelmatigheid melden bij je leidinggevende. Het melden mag mondeling, per mail of schriftelijk gebeuren. De persoon aan wie je gemeld hebt, draagt vervolgens zorg voor opvolging van de melding. Dat betekent dat hij/zij de vermoedens van een onregelmatigheid, integriteitsincident of misstand onverwijld door meldt aan de meldfunctionaris.

Een vermoeden van een onregelmatigheid, integriteitsincident of misstand kan ook direct worden gemeld bij de meldfunctionaris. De wijze waarop de melding bij de meldfunctionaris kan worden ingediend en de opvolging van de melding worden hieronder toegelicht.

---

<sup>1</sup> De mogelijkheid tot beschermd melden staat open voor alle sollicitanten, werknemers, vrijwilligers, stagiairs, bestuurders, en alle personen die anderszins in een ondergeschiktheidsrelatie arbeid verricht en voor onze organisatie (ZZP'ers, aannemers, onderaannemers en leveranciers inbegrepen).

<sup>2</sup> In de begrippenlijst is de volgende definitie hiervoor opgenomen: leidinggevende: afdeling-, fractie-, gewest- of commissievoorzitter, partijvoorzitter, teamleider of directie van het landelijk bureau.

## Artikel 1. Begrippen

In deze regeling maken we gebruik van de volgende begrippen:

- **Afdeling advies Huis voor Klokkenluiders:** Dit betreft een externe organisatie waar een natuurlijke persoon die in de context van zijn werkgerelateerde activiteiten een melding heeft gedaan of voornemens is om een melding te doen, advies in kan winnen met betrekking tot (vermoedens van) misstanden. De afdeling advies staat in zijn geheel los van de meldafdeling van het Huis voor Klokkenluiders. Vragen om advies is dus niet hetzelfde als het doen van een melding. Raadpleeg voor contactgegevens de website: [Huisvoorklokkenluiders](#).
- **Betrokken derde:**
  - een derde die verbonden is met jou als melder en die kan worden benadeeld door de PvdA of een persoon of organisatie waarmee jij als melder anderszins in een werkgerelateerde context verbonden bent, en
  - een rechtspersoon die eigendom is van jou als melder, waarvoor jij als melder werkt of waarmee jij als melder anderszins werkgerelateerd verbonden mee bent;
- **Bevoegde autoriteit:**
  - Autoriteit persoonsgegevens
  - Huis voor klokkenluiders
  - Bij algemene maatregel van bestuur of ministeriele regeling aangewezen organisaties en bestuursorganen.
- **Directie:** het team van leidinggevenden van het partijbureau van de PvdA.
- **Integriteitsincident:** gedraging of gebeurtenis die een ernstig gevaar vormt voor de integere uitoefening van de organisatie..
- **Leidinggevende:** afdeling-, fractie-, gewest- of commissievoorzitter, partijvoorzitter, teamleider of directie van het landelijk bureau.
- **Lid:** natuurlijke persoon die conform artikel 4 van de statuten van de PvdA behoort tot 'de leden van de PvdA'<sup>3</sup>.
- **Meldfunctionaris:** de functionaris die als meldpunt is benoemd en in het kader van deze regeling optreedt als meldpunt. De meldfunctionaris is bereikbaar via: [meldpuntintegriteit@pvda.nl](mailto:meldpuntintegriteit@pvda.nl) of telefoonnummer: 070 55 00 572.
- **Melder:** een natuurlijke persoon die vanwege zijn toekomstige, huidige of vroegere werk/activiteiten bij onze organisatie:
  - een onregelmatigheid of integriteitsincident intern meldt;
  - een vermoeden van een misstand (intern en/of extern) meldt of openbaar maakt.
- **Rechtspersoon die een melder bijstaat:** een kundig rechtspersoon die een melder adviseert in het meldingsproces in een werkgerelateerde context en wiens advisering vertrouwelijk is (bijvoorbeeld een vakbond).
- **Misstand:**
  1. een schending of een gevaar voor schending van het Unierecht<sup>4</sup>, of
  2. een handeling of nalatigheid waarbij het maatschappelijk belang in het geding is bij:
    - een schending of een gevaar voor schending van een wettelijk voorschrift of interne regels die een concrete verplichting inhouden en die op grond van een wettelijk voorschrift door een werkgever zijn vastgesteld, dan wel;
    - een gevaar voor de volksgezondheid, voor de veiligheid van personen, voor de aantasting van het milieu of voor het goed functioneren van de PvdA als gevolg van een onbehoorlijke wijze van handelen of nalaten.

Het maatschappelijk belang is in ieder geval in het geding indien de handeling of nalatigheid niet enkel persoonlijke belangen raakt en er sprake is van oftewel een patroon of structureel karakter dan wel de handeling of nalatigheid ernstig of omvangrijk is.

---

<sup>3</sup> <https://www.pvda.nl/bibliotheek/publicaties/statuten-en-reglementen/>

<sup>4</sup> <https://www.wetbeschermingklokkenluiders.nl/actueel/nieuws/2021/10/28/de-eu-richtlijn-bescherming-voor-meldingen-van-inbreuken-op-het-recht-van-de-europese-unie>

- **Onregelmatigheid:** gedraging of gebeurtenis dat een integriteitsincident of een misstand is of kan worden.
- **Partijbestuur:** het, door het Congres benoemde, bestuur van de vereniging Partij van de Arbeid. In deze regeling zal de portefeuillehouder verantwoord gedrag tezamen met twee vaste partijbestuursleden zich kunnen buigen over integriteitscasuïstiek. Afhankelijk van de casus fungeren 2 bestuursleden namens het partijbestuur als opdrachtgever en eindverantwoordelijke bij de opvolging van een (vermoeden van) een onregelmatigheid, integriteitsschending, of misstand. Overal waar je in dit document partijbestuur leest, hebben we het over de bovengenoemde samenstelling van maximaal 3 bestuursleden.
- **Vertrouwenspersoon:** de door het partijbestuur benoemde vertrouwenspersonen van de PvdA. Klik [hier](#) als je contact wilt opnemen met een van de vertrouwenspersonen van de PvdA.
- **Werknemer:** degene die krachtens arbeidsovereenkomst naar burgerlijk recht of publiekrechtelijke aanstelling arbeid verricht dan wel degene die anderszins in een ondergeschiktheidsrelatie tegen een vergoeding arbeid verricht.
- **Schending van het Unierecht:** handeling of nalatigheid die:
  - onrechtmatig is en betrekking heeft op bepaalde Uniehandelingen en beleidsterreinen die binnen het in artikel 2 van de Richtlijn bedoelde materiële toepasselijkheid vallen<sup>5</sup>, of
  - het doel of de toepassing ondermijnt van de regels in de Uniehandelingen en beleidsterreinen die binnen artikel 2 van de Richtlijn bedoelde materiële toepassingsgebied vallen.
- **Vermoeden van een misstand:** het vermoeden van een melder dat binnen de organisatie waarin de melder werkt of heeft gewerkt c.q. activiteiten heeft uitgevoerd sprake is van een misstand voor zover het vermoeden gebaseerd is op redelijke gronden, die voortvloeien uit de kennis die de melder bij de organisatie heeft opgedaan of voortvloeien uit de kennis die de melder heeft gekregen door zijn/haar werkzaamheden bij een ander bedrijf of een andere organisatie.

## Artikel 2. Melding aan de interne meldfunctionaris

2.1. Een vermoeden van een onregelmatigheid, integriteitsincident of misstand kan op de volgende wijzen gemeld worden bij de meldfunctionaris:

- Schriftelijk per e-mail [meldpuntintegriteit@pvda.nl](mailto:meldpuntintegriteit@pvda.nl), of per brief:  
t.a.v. Meldpunt Integriteit,  
Leeghwaterplein 45  
2521 DB Den Haag  
Postbus 30204, 2500 GE, Den Haag
- Telefonisch: 070 55 00 572
- Op verzoek binnen een redelijke termijn door middel van een gesprek op locatie.

2.2. Wanneer je mondeling een melding doet van een onregelmatigheid, integriteitsincident of misstand dan nemen we na jouw voorafgaande instemming het gesprek op of zorgen we voor een volledige en nauwkeurige weergave van het gesprek. Je krijgt de gelegenheid om de schriftelijke weergave van het meldingsgesprek te controleren, te corrigeren en voor akkoord te tekenen of per mail goed te keuren.

2.3. Wanneer je liever niet hebt dat jouw gegevens bij iemand bekend zijn, dan mag je ook anoniem melden door te mailen via een tijdelijk mailadres of door een brief te sturen. Je kunt alleen anoniem melden bij de meldfunctionaris. We vinden het erg belangrijk om met je te kunnen communiceren, ook wanneer je anoniem meldt. We willen je daarom vragen om bij voorkeur te melden via een tijdelijk mailadres zodat we eventueel aanvullende vragen kunnen stellen en je kunnen laten weten wat we gaan doen met je melding. Mocht je per brief melden,

---

<sup>5</sup> Zie voor een volledig overzicht van alle EU-richtlijnen waar een EU-inbreuk op betrekking kan hebben de bijlage van de EU richtlijn.

of het tijdelijk mailadres weer beëindigen, dan kunnen we je niet bereiken. Weet dan, dat we wel jouw anonieme melding in behandeling nemen, maar dat het ons niet altijd zal lukken om onderzoek te doen vanwege mogelijk gebrek aan informatie.

2.4. De meldfunctionaris registreert de ontvangen melding van het vermoeden van een onregelmatigheid, integriteitsincident of misstand in het register en bevestigt de melding uiterlijk binnen zeven dagen na de melding aan je per mail.

2.5. De meldfunctionaris beoordeelt of jouw melding kwalificeert als een vermoeden van een integriteitsincident of een misstand. Wanneer jouw melding kwalificeert als een integriteitsincident of een misstand, informeert de meldfunctionaris het partijbestuur<sup>6</sup> en de directie van het landelijk bureau over de melding. De meldfunctionaris adviseert hen over het op te starten onderzoek.

2.6. Wanneer jouw melding niet gezien wordt als een integriteitsincident of een misstand, beoordeelt de meldfunctionaris wie jouw melding kan afhandelen. Dat kan de meldfunctionaris zelf zijn, maar de meldfunctionaris kan ook doorverwijzen naar je leidinggevende of een andere functionaris of commissie in de organisatie.

2.7. De meldfunctionaris informeert de melder over zijn/haar beoordeling zodat de melder op de hoogte is wat met de melding wordt gedaan.

2.8. Indien de melding de directie van het landelijk bureau betreft informeert het interne meldpunt alleen het partijbestuur. Indien de melding één van de bestuursleden betreft die als opdrachtgever voor integriteitscasuïstiek kunnen fungeren, wordt het betreffende bestuurslid uitgesloten van verdere deelname in de procedure, en vervangen door één van de andere bestuursleden.

2.9. Het partijbestuur besluit over de aanpak van het onderzoek. Het kan intern worden uitgevoerd of door een extern onderzoeksbureau bij onvoldoende interne capaciteit of expertise over het onderwerp.

2.10. Jouw identiteit of informatie waardoor jouw identiteit direct of indirect kan worden achterhaald, wordt zonder jouw instemming niet gedeeld met andere personen dan de meldfunctionaris. Dit betekent dus ook dat jouw identiteit pas na jouw instemming met de onderzoekers wordt gedeeld. Jouw identiteit wordt niet met het partijbestuur en de directie van het landelijk bureau gedeeld. Alleen met jouw schriftelijke instemming of instemming per mail delen we jouw identiteit met andere personen.

### **Artikel 3. Advies en bijstand**

3.1. Als je twijfels hebt over het doen van een melding, dan kun je hierover altijd in gesprek met je leidinggevende (bijvoorbeeld teamleider of directeur) of bestuurslid.

3.2. Wil je liever vertrouwelijk overleggen dan kun je altijd terecht bij de vertrouwenspersonen. De vertrouwenspersoon kan ook op jouw schriftelijk verzoek namens jou een vertrouwelijke melding doen. Jouw contactgegevens zijn bij een vertrouwelijke melding alleen bekend bij de vertrouwenspersoon en niet bij de meldfunctionaris.

---

<sup>6</sup> In het kader van deze regeling wordt een melding aan het partijbestuur enkel aan het partijbestuurslid met portefeuille sociale veiligheid en twee andere vaste partijbestuursleden gedaan. Zij zijn namens de partij (eind)verantwoordelijk voor de opvolging van de melding.

3.3. Indien intern overleggen niet mogelijk of wenselijk is, dan kan jij, degene die je bijstaat en/of een betrokken derde, in geval van een vermoeden van een misstand, op elk moment vertrouwelijk advies vragen aan de afdeling advies van het Huis van Klokkenluiders.<sup>7</sup>

#### **Artikel 4. Intern onderzoek**

4.1. Het partijbestuur draagt het onderzoek over aan (externe) onderzoekers. Het partijbestuur bepaalt in overleg met de directie (tenzij de melding de directie betreft) welke partij het onderzoek het best kan uitvoeren.

4.2. De meldfunctionaris informeert je per e-mail dat een onderzoek is ingesteld, door wie het onderzoek wordt uitgevoerd en hoe de onderzoeksopdracht luidt. De meldfunctionaris attendeert je in deze bevestiging op de mogelijkheid om onze vertrouwenspersonen te kunnen raadplegen als je daar behoefte aan hebt.

4.3. De meldfunctionaris geeft je uiterlijk binnen 10 weken na de ontvangstbevestiging van de melding informatie over de inhoudelijke beoordeling en voor zover van toepassing de opvolging van deze melding. Mocht het niet lukken om binnen tien weken het onderzoek af te ronden, dan informeert de meldfunctionaris je daar over voor de afloop van die periode. De meldfunctionaris stuurt je hoe dan ook minimaal iedere vier weken een voortgangsbericht, ook als er geen voortgang is geboekt.

4.4. De meldfunctionaris informeert de perso(o)n(en) op wie een melding betrekking heeft over de melding, tenzij hiertegen ernstige bezwaren bestaan. Denk bij ernstige bezwaren bijvoorbeeld aan de mogelijkheid dat de perso(o)n(en) op wie een melding betrekking heeft bewijzen kunnen wegnemen. Het partijbestuur bepaalt of er sprake is van ernstige bezwaren en legt dit gemotiveerd vast indien daar sprake van is. De meldfunctionaris attendeert de perso(o)n(en) op wie een melding betrekking heeft erop dat zij onze vertrouwenspersonen kunnen raadplegen voor bijstand.

4.5. Bij het verrichten van het onderzoek worden de volgende uitgangspunten gehanteerd:

- de beginselen van de Nederlandse en Europese privacy wet- en regelgeving worden in acht genomen;
- gegevens worden rechtmatig en proportioneel verzameld;
- van onrechtmatig verkregen gegevens wordt geen gebruik gemaakt;
- hoor en wederhoor vindt plaats. Wanneer tijdens het onderzoek geen hoor- en wederhoor kan plaatsvinden, dan vindt dit uiterlijk voor de besluitvoering aangaande het onderzoek plaats.

4.6. De onderzoekers stellen jou in de gelegenheid te worden gehoord. De onderzoekers kunnen ook anderen, waaronder de perso(o)n(en) op wie de melding betrekking heeft, horen. De onderzoekers dragen zorg voor een schriftelijke vastlegging van alle gevoerde gesprekken en legt deze vastlegging ter controle, correctie, goedkeuring en ondertekening voor aan degene die gehoord is. Degene die gehoord is ontvangt hiervan een afschrift van het definitieve verslag.

4.7. De onderzoekers mogen alle documenten van onze organisatie (alle relevante informatie, zoals papieren documenten, elektronische documenten, e-mails en andere duurzame data dragers) inzien en opvragen die zij voor het doen van het onderzoek redelijkerwijs nodig acht.

4.8. Betrokkenen mogen ook op eigen initiatief de onderzoeker/onderzoekscommissie alle documenten verstrekken waarvan zij het redelijkerwijs nodig achten dat de onderzoekers daar in het kader van het onderzoek kennis van moeten nemen.

4.9. De onderzoekers stellen een concept onderzoeksrapport op en stellen de melder en de perso(o)n(en) op wie een melding betrekking heeft in de gelegenheid daar hun zienswijze op te

---

<sup>7</sup> De afdeling advies is telefonisch te bereiken via 088 – 1331 030, op werkdagen tussen 10.00 uur en 12.00 en tussen 13:00 uur en 16:00 uur.

geven. De zienswijze van de melder en de perso(o)n(en) op wie een melding betrekking heeft wordt toegevoegd aan het rapport.

4.10 De onderzoekers stellen vervolgens het onderzoeksrapport vast en zenden dit aan het partijbestuur, de directie van het landelijk bureau en de meldfunctionaris. De meldfunctionaris verstrekt de melder en de perso(o)n(en) op wie een melding betrekking heeft hiervan een afschrift, tenzij hiertegen ernstige bezwaren bestaan. Wanneer er ernstige bezwaren tegen bestaan, kan beoordeeld worden of delen van de rapportage wel gedeeld kunnen worden.

4.11. Wanneer het onderzoek betrekking heeft op een bestuurslid, dan ontvangt dit bestuurslid geen afschrift van het rapport. Het onderzoeksrapport wordt aan de overige bestuursleden en de meldfunctionaris verzonden. Wanneer het onderzoek betrekking heeft op de directie van het landelijk bureau, dan ontvangt de directie geen afschrift van het onderzoeksrapport.

4.12. Het partijbestuur beslist op basis van het rapport of en zo ja welke repressieve en corrigerende maatregelen getroffen moeten worden. Wanneer een maatregel als bedoeld in de artikelen 4 en 16 van de statuten voorgesteld wordt, moet het besluit hiertoe genomen worden door het voltallige partijbestuur.

## **Artikel 5. Werkwijze externe melding**

5.1. We moedigen aan om je vermoeden van een onregelmatigheid intern te melden, zodat we het intern kunnen oplossen. Je mag een vermoeden van een misstand ook rechtstreeks melden aan een bevoegde autoriteit. De bevoegde autoriteiten vind je in de begrippenlijst (artikel 1). Je mag op grond van de Wbk alleen vermoedens van een misstand extern melden, vermoedens van andere onregelmatigheden en integriteitsincidenten mag je niet extern melden.

5.2. De bevoegde autoriteit moet je binnen drie maanden na ontvangst van de melding informeren over de beoordeling en voor zover van toepassing de opvolging van de melding, tenzij die informatie het onderzoek of de gerechtelijke procedure in gevaar zou kunnen brengen of in strijd is met een wettelijke geheimhoudingsplicht. De bevoegde autoriteit mag deze termijn eenmaal, mits voldoende gemotiveerd, met drie maanden verlengen.

5.3. Wanneer je bij de verkeerde bevoegde autoriteit hebt gemeld, moet deze autoriteit toestemming aan jou als melder vragen om de melding door te geven aan de juiste bevoegde autoriteit.

## **Artikel 6. Openbaar maken van je melding**

6.1. Als je niets ontvangt van de bevoegde autoriteit binnen de termijnen van drie tot zes maanden of bericht krijgt waaruit naar objectieve maatstaven blijkt dat jouw melding onvoldoende wordt opgepakt, ben je ook beschermd als je de openbaarheid opzoekt. Hiermee wordt bijvoorbeeld bedoeld dat je contact opneemt met de pers.

6.2. De termijnen van drie en zes maanden gaan over het geven van informatie aan jou over de voortgang van het onderzoek en de acties naar aanleiding van jouw melding. Het onderzoek hoeft niet te zijn afgerond binnen die termijnen.

6.3. Je mag ook direct je melding openbaar maken wanneer je redelijke gronden hebt om aan te nemen dat:

- de misstand een dreigend of reëel gevaar kan zijn voor het algemeen belang;
- een risico bestaat op benadeling bij melding aan een bevoegde autoriteit, of
- het niet waarschijnlijk is dat de misstand doeltreffend wordt verholpen.

Mocht je overwegen om je melding openbaar te maken, dan adviseren we je onze vertrouwenspersonen in te schakelen omdat de voorwaarden voor openbaar maken

ingewikkeld zijn. Onze vertrouwenspersonen kunnen je in vertrouwen, helpen met het toelichten van de te volgen route.

## **Artikel 7. Bescherming bij melden**

7.1. Jij, degene die je bijstaat, een rechtspersoon die je bijstaat, een betrokken derde, de meldfunctionaris, de onderzoeker(s) en eventueel getuigen die gehoord worden in een onderzoek mogen niet benadeeld worden tijdens en na het doen van een melding.<sup>8</sup> Voorwaarde van deze bescherming is dat je redelijke gronden hebt (met feiten onderbouwd) om aan te nemen dat de gemelde informatie juist is op het moment van de melding. Het is niet nodig dat je bewijs aandraagt voor je vermoedens.

7.2. De beschuldigde persoon heeft ook recht op bescherming tegen benadeling tot het moment dat is vastgesteld dat de beschuldigde persoon (ernstig) verwijtbaar heeft gehandeld.

7.3. Mocht je, ondanks het wettelijk verbod op benadeling, de indruk hebben dat je benadeeld wordt of dat er een dreiging of poging tot benadeling is, neem dan alsjeblieft contact op met de meldfunctionaris, je leidinggevende of onze vertrouwenspersonen om dit te bespreken. Onder benadeling wordt tevens verstaan een dreiging met en een poging tot benadeling. Je kunt ook met de afdeling advies van het Huis van Klokkenluiders<sup>9</sup> overleggen. In geval van onheuse bejegening kun je op grond van de klachtenregeling ongewenste omgangsvormen hierover een klacht indienen.

## **Artikel 8. Bescherming bij openbaar maken**

8.1. Jij, degene die je bijstaat, een rechtspersoon die je bijstaat, een betrokken derde, de meldfunctionaris, de onderzoeker(s) en eventueel getuigen die gehoord worden in een onderzoek mogen niet benadeeld worden vanwege het openbaar maken van het vermoeden van een misstand. Voorwaarden van deze bescherming zijn:

- dat de melder redelijke gronden heeft om aan te nemen dat de gemelde informatie juist is op het moment van de melding. Het is niet nodig dat de melder bewijs aandraagt voor zijn/haar vermoedens, en
- de melder eerst een interne melding heeft gedaan bij het meldpunt en een bevoegde autoriteit of rechtstreeks gemeld hebt bij een bevoegde autoriteit en de melder redelijke gronden heeft om aan te nemen dat het onderzoek onvoldoende voortgang heeft, of
- de melder redelijke gronden heeft om aan te nemen dat:
  - de misstand een dreigend of reëel gevaar kan zijn voor het algemeen belang;
  - een risico bestaat op benadeling bij melding aan een bevoegde autoriteit, of
  - het niet waarschijnlijk is dat de misstand doeltreffend wordt verholpen.

## **Artikel 9. Geen recht meer op bescherming**

9.1. Wie opzettelijk en bewust onjuiste of misleidende informatie meldt of openbaar maakt, geniet geen bescherming en kan daarvoor zelfs worden gestraft. Degene die je bijstaat, een rechtspersoon die je bijstaat, een betrokken derde, het meldpunt en de onderzoeker(s), en eventueel getuigen die gehoord worden in een onderzoek, verliezen in dat geval de bescherming niet zo lang zij zichzelf niet ook schuldig maken aan het opzettelijk en bewust onjuiste of misleidende informatie melden of openbaren.

---

<sup>8</sup> Bij benadeling kun je denken aan bijvoorbeeld intimidatie, discriminatie, pesterijen, reputatieschade, negatieve referenties, ontslag, schorsing, demotie, onthouden van een promotie, negatieve beoordeling, een schriftelijke berisping, overplaatsing, etc. Een dreiging of een poging tot benadeling wordt ook als benadeling gezien.

<sup>9</sup> De afdeling advies is telefonisch te bereiken via 088 – 1331 030, op werkdagen tussen 10.00 uur en 12.00 en tussen 13:00 uur en 16:00 uur.

De bescherming blijft in stand wanneer je met de juiste intenties hebt gemeld en je melding uiteindelijk ongegrond is gebleken.

## **Artikel 10. Vrijwaring van aansprakelijkheid**

10.1. Jij, degene die je bijstaat, een rechtspersoon die je bijstaat, een betrokken derde, de meldfunctionaris, de interne onderzoeker(s) en eventueel getuigen die gehoord worden in een onderzoek, mogen niet aansprakelijk worden gesteld vanwege de melding van een misstand of het openbaar maken ervan wanneer:

- je niet meer deelt dan noodzakelijk is voor het doen van de melding,
- je de melding of openbaarmaking hebt gedaan volgens de stappen zoals aangegeven in deze regeling.

10.2. Jij, degene die je bijstaat, een betrokken derde, de meldfunctionaris, de onderzoeker(s) en eventueel getuigen die gehoord worden in een onderzoek mogen wel aansprakelijk gesteld worden wanneer het verwerven van of de toegang tot informatie strafbaar is gesteld.<sup>10</sup>

## **Artikel 11. Geheimhouding**

11.1. Alle personen die betrokken zijn bij de melding of het onderzoek zijn verplicht om vertrouwelijke gegevens geheim te houden. Tenzij we een wettelijke plicht hebben om te melden.

11.2. Met vertrouwelijke gegevens wordt in ieder geval de identiteit van de melder en de beschuldigde personen bedoeld en informatie die daartoe herleidbaar is als ook informatie over bedrijfsgeheimen.

11.3. Informatie wordt alleen benut en gedeeld voor zover beschreven in deze procedure voor het uitvoeren van het onderzoek.

## **Artikel 12. Verwerken persoonsgegevens**

12.1. We verwerken in het kader van deze meldregeling de volgende persoonsgegevens: naam, functie, (mail)adres en telefoonnummer van de melder, degene over wie de melding gaat, en indien van toepassing de betrokken vertrouwenspersoon en/of betrokken derden, zoals getuigen. Afhankelijk van de aard van de melding, kunnen ook bijzondere persoonsgegevens verwerkt moeten worden.

12.2. We hanteren voor het verwerken van persoonsgegevens de uitgangspunten, zoals opgenomen in ons privacybeleid. We verwerken verkregen persoonsgegevens slechts voor het doel waarvoor we de persoonsgegevens verkregen hebben en slechts voor de termijn dat de gegevensverwerking noodzakelijk is.

12.3. We vernietigen de persoonsgegevens vanaf zes maanden tot maximaal een jaar, nadat van de melding is vastgesteld dat de melding niet ontvankelijk is, dan wel dat na onderzoek geen sprake blijkt te zijn van een onregelmatigheid, integriteitsincident of misstand. Indien na onderzoek sprake blijkt te zijn van een onregelmatigheid, integriteitsincident of misstand, wordt het onderzoeksdossier na maximaal een jaar na afronding van het onderzoek geanonimiseerd bewaard.

---

<sup>10</sup> Bescherming van gerubriceerde gegevens, medisch beroepsgeheim, beroepsgeheim van advocaten, rechterlijke beraadslagen en strafprocesrecht blijven in stand. Dat betekent dat het niet is toegestaan om hierover meldingen te doen of openbaar te maken. Bijvoorbeeld wanneer je informatie hebt verkregen door het fysiek betreden van verboden terreinen of hacking van systemen.



### **Artikel 13. Inwerkingtreding**

13.1. Deze regeling is door het OR mee ingestemd op 3 juni 2024 en door het partijbestuur op 2 september 2024 vastgesteld en treedt per 10 september 2024 in werking. Deze regeling vervangt alle voorgaande regelingen.

13.2. De regeling is op de website van de PvdA gepubliceerd.